

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŁAGIEWNIKI

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łagiewniki

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminy (Dz.U.2025.1153)w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) , § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), Rada Gminy Łagiewniki uchwała co następuje:

§ 1.

1. Ustala się Panu Jarosławowi Tyniec – Wójtowi Gminy Łagiewniki wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11.100,00 zł.

2) Dodatek funkcyjny w wysokości 3.400,00 zł.

3) Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości 4.350,00 zł.

2. Ustala się dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łagiewniki.

§ 3.

Uchwała ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 01 stycznia 2026r.

§ 4.

Traci moc Uchwała Rady Gminy Łagiewniki nr XXII/154/25 z dnia 23 października 2025r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łagiewniki.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sporządził:..... (data i podpis)
Zatwierdził:
Radca prawny..... (data i podpis)
Skarbnik (jeśli uchwała rodzi skutki finansowe) (data i podpis)
Wójt lub Zastępca Wójta (data i podpis)

Uzasadnienie

Podjęcie Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łagiewniki, wynika z faktu zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego r. (Dz. U. z 2026 r. poz. 246).

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246): *Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.*

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), ustalenie wynagrodzenia Wójta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), wynagrodzenie miesięczne Wójta składa się:

- 1)wynagrodzenie zasadnicze;
- 2)dodatek funkcyjny;
- 3)dodatek specjalny;
- 4)dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom dla stanowiska Wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi:

-wynagrodzenie zasadnicze 11.100,00 zł.

-dodatek funkcyjny 3.400,00 zł.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Pan Jarosław Tyniec na stanowisku Wójta Gminy rozpoczął kolejną kadencję w 2024 r. We wszystkich, nawet najtrudniejszych, sytuacjach wykazuje się wysoką kulturą osobistą i umiejętnościami podejmowania właściwych decyzji. Jest inicjatorem wielu działań strategicznych zmierzających do rozwoju gminy, ściśle współpracuje z Radą Gminy w uchwalaniu programów i strategii ważnych dla jej rozwoju. Pan Jarosław Tyniec ceniony jest głównie za wkład pracy w rozwój Gminy, przede wszystkim sukcesywne realizowanie przyjętych celów strategicznych. Swoją pracę wykonuje rzetelnie i profesjonalnie, aktywnie działając dla dobra społeczności lokalnej. Pełniąc funkcję Wójta Gminy przez okres poprzedniej i obecnej kadencji, porządkuje ważne obszary jej działalności, gospodarkę finansową, racjonalizuje gminny system oświaty. W czasie pełnienia funkcji w gminie jest realizowanych szereg inwestycji. Inwestycje te, w znaczący sposób zmieniają życie mieszkańców, stwarzają nowe możliwości rozwoju Gminy, a także podnoszą jej walory estetyczne. Wójt Gminy aktywnie realizuje również zadania związane z pozyskiwaniem środków z Unii Europejskiej. Jako kierownik urzędu gminy właściwie organizuje jego pracę, pełniąc

równocześnie funkcję nadzorczą wobec jednostek organizacyjnych gminy. W takiej sytuacji zasadnym pozostaje ustalenie wynagrodzenia Wójta na proponowanym poziomie.