

UCHWAŁA NR XXV/177/25
RADY GMINY ŁAGIEWNIKI

z dnia 18 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2025.1153), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2024.986), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, uchwala się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Nagrody ze specjalnego funduszu są przyznawane nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagiewniki, za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, zgodnie z zasadami w Regulaminie określającym kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3.

Traci moc Uchwała Rady Gminy Łagiewniki nr XXIXI/177/09 z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagiewniki.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Łagiewniki

Tomasz Roszak

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki

I.

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa art. 49 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki.

4. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1) szkole lub placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, tj. placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2025 r. poz.1043,1160), dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;

2) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt.1;

4) wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Łagiewniki.

II. Rodzaje nagród

§ 2.

1. W budżecie Gminy Łagiewniki tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz dzieli się w następujący sposób:

1) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora,

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Wójta.

III. Tryb przyznawania nagród

§ 3.

1. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 1, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 2 przyznaje Wójt Gminy Łagiewniki.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, są wypłacane w formie pieniężnej i nie przysługuje od nich odwołanie.

§ 4.

1. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej lub;
 - 2) wicedyrektora szkoły.
2. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 24 września każdego roku.
3. Przyznanie nagrody dokumentuje się pisemnie i dołącza do akt osobowych nauczyciela.

§ 5.

1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Łagiewniki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły lub;
 - 2) rady pedagogicznej rady rodziców, związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 24 września każdego roku.
4. Przyznanie nagrody potwierdza się dokumentem, którego odpis umieszcza się odpowiednio w aktach osobowych nauczyciela lub dyrektora szkoły.
5. Wnioski o Nagrodę Wójta, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

IV. Kryteria przyznawania nagród

§ 6.

1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 21;
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami, egzaminami;
 - 2) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów i olimpiad;
 - 3) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
 - 4) podnosi jakość pracy szkoły poprzez wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - 5) wdraża własne rozwiązania pedagogiczne oraz organizacyjne;
 - 6) wzorowo organizuje uroczystości szkolne oraz środowiskowe;
 - 7) organizuje wydarzenia kulturalne, sportowe i rekreacyjne;
 - 8) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;
 - 9) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
 - 10) współpracuje z rodzicami;
 - 11) bierze aktywny udział w doskonaleniu zawodowym;
 - 12) dzieli się wiedzą i doświadczeniami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
 - 13) pomaga i wspiera uczniów w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - 14) prowadzi działania profilaktyczne i antyuzależnieniowe wśród uczniów;
 - 15) współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradni psychologiczno-pedagogicznej, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania wśród dzieci i młodzieży;

16) podejmuje inicjatywy w ramach działalności rady pedagogicznej na rzecz poprawy jakości kształtowania i wychowania;

17) realizuje i współtworzy projekty edukacyjne finansowane z budżetu gminy lub ze środków zewnętrznych;

18) pozyskuje sponsorów lub dodatkowe środki dla szkoły;

19) wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły;

20) wspiera adaptację zawodową nowych nauczycieli;

21) promuje szkołę na zewnątrz.

§ 7.

Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który posiada szczególne osiągnięcia w pracy na rzecz środowiska lokalnego i szkolnego oraz spełnia kryteria wymienione w § 6 ust. 1.

§ 8.

1. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą oraz spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 9:

1) skutecznie działania jako kierownik zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;

2) motywuje nauczycieli do podejmowania nowych działań i rozwoju;

3) umiejętnie rozwiązuje konflikty i usuwa napięcia w zespole pracowników, stawia zadania i egzekwuje ich wykonanie;

4) podejmuje działania zapobiegające uzależnieniom i agresji wśród uczniów;

5) współpracuje z organem prowadzącym szkołę, organem nadzoru pedagogicznego, rodzicami i środowiskiem lokalnym;

6) racjonalnie wydatkuje środki zaplanowane w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;

7) dba o mienie szkoły oraz angażuje się w realizację przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych;

8) dba o wizerunek i jakość pracy szkoły;

9) wzorowo kieruje placówką.

V. Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY ŁAGIEWNIKI

Lp.	Dane kandydata do nagrody	
1.	Imię i nazwisko	
2.	Wykształcenie, stopień awansu zawodowego	
3.	Staż pracy pedagogicznej	
4.	Nazwa szkoły	
5.	Zajmowane stanowisko	
6.	Otrzymane nagrody	
7.	Ocena pracy pedagogicznej	

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

wnioskującej

data i podpis osoby

Uzasadnienie

Uchwała ma na celu wprowadzenie przejrzystych i jednolitych zasad przyznawania nagród, co jest konieczne dla sprawnego funkcjonowania placówki i motywowania pracowników. Nagrody są formą uhonorowania nauczycieli, którzy wykazują się zaangażowaniem i osiągają sukcesy w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, wykraczające poza standardowe obowiązki. Ustanowienie funduszu i precyzyjne określenie trybu jego przyznawania stanowi narzędzie do wzmocnienia motywacji zawodowej nauczycieli i ich zaangażowania w rozwój placówki. Przyjęcie uchwały w proponowanym kształcie pozwoli na uregulowanie kwestii przyznawania nagród ze specjalnego funduszu, zapewniając transparentność i motywacyjny charakter tego świadczenia. Nowe zasady będą wspierać rozwój kadry pedagogicznej i podnoszenie jakości pracy szkół prowadzonych przez gminę. Regulamin został skonsultowany z Dyrektorami placówek oświatowych na terenie Gminy Łagiewniki.