

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŁAGIEWNIKI

z dnia 2020 r.

w sprawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla Wójta Gminy Łagiewniki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2019 r., poz. 506 ze zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz art. 1 ust. 2 pkt 3, art. 2 ust. 1, ust. 3 pkt 5 lit. b, art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1872.) Rada Gminy Łagiewniki uchwała, co następuje:

§ 1.

W związku ze spełnieniem warunków określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej, przyznaje Wójtowi Gminy Łagiewniki Panu **Jarosławowi Tyniec** dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2019 rok w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 2.

Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 należy wypłacić do dnia 31 marca 2020 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy Łagiewniki.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej określa zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania wynagrodzenia rocznego zwanego potocznie „trzynastką”. 31 marca 2020 roku upływa ustawowy termin wypłaty tzw. trzynastek. Pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości (8,5 proc. rocznego wynagrodzenia) po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Świadczenie, w proporcjonalnej wysokości, przysługuje już jednak po sześciu miesiącach pracy. Wójt Gminy Łagiewniki Jarosław Tyniec pracuje od 22 listopada 2019 roku, tym samym nabył prawo do wynagrodzenia rocznego. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5 proc. sumy wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie. Jako, że dodatkowe wynagrodzenie roczne (zgodnie z wyrokiem z dnia 17.10.2007 r. Naczelnego Sądu Administracyjnego sygn. akt II OSK 1286/07) jest „wynagrodzeniem” w rozumieniu przepisu art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, stąd podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.