

**UCHWAŁA NR LXVIII/382/23  
RADY GMINY ŁAGIEWNIKI**

z dnia 30 marca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Łagiewniki**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze.zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 zpóźn.zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały (Regulamin).

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagiewniki .

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr XXIX/178/09 Rady Gminy Łagiewniki z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z wyjątkiem § 3 ust. 3 pkt 2 Regulaminu, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady  
Gminy Łagiewniki

**Dobromiła Szachniewicz**

## REGULAMIN

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;

2) Zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw;

3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń ZFŚS i dodatków socjalnych.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki oświatowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;

2) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4) szkole – należy przez to rozumieć jednostkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;

5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762 późn.zm.);

6) wójcie – należy przez to rozumieć wójta Gminy Łagiewniki;

7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

### **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

#### **§ 2.**

1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość Uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań w zakresie:

1) pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole,

skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

2) rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi;

3) czynnego i ustawicznego przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom w środowisku szkolnym;

4) realizowania programów, kampanii profilaktycznych i współdziałania z właściwymi instytucjami

zajmującymi się propagowaniem profilaktyki w środowisku lokalnym;

5) efektywnego(określonego sukcesami –tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad i turniejów, co najmniej na szczeblu międzygminnym;

6) tworzenia i wprowadzania do procesu dydaktycznego własnych programów edukacyjnych;

7) tworzenia pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacania warsztatu dydaktycznego;

8) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

9) zaangażowania w pracy zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;

10) inicjowania i organizowania uroczystości szkolnych bądź gminnych;

11) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;

12) prowadzenia zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechniania swoich doświadczeń i prowadzenia zajęć otwartych;

13) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych;

14) współdziałania z innymi nauczycielami w realizowaniu projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem edukacyjnym;

15) zaangażowania rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych;

16) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje wójtowi po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych warunków:

1) Prowadzenie właściwej polityki kadrowej;

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

3) dbałość o wizerunek szkoły;

4) Dbłość o podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;

5) Dbłość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły poprzez organizowanie remontów i napraw

bieżących;

6) Efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troskę o harmonijną atmosferę w placówce;

7) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;

8) organizacja czasu wolnego uczniów(zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, festyny, turnieje itp.).

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony ,nie krótszy niż 1miesiąc i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektorom – wójt
- 2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

5. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć kwoty 300 zł miesięcznie dla wicedyrektora i nauczycieli oraz kwoty 500 zł miesięcznie dla dyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

### Dodatek funkcyjny

#### § 3.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy bądź grupy przedszkolnej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

l.p.	stanowisko	miesięcznie	
		od	do
1	Przedszkole: - dyrektor przedszkola	800	1350
2	Szkoły: - dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów lub zespołu przedszkolno-szkolnego	800	1400
3		-dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów lub zespołu przedszkolno-szkolnego	1000
4	wicedyrektor szkoły, przedszkola, zespołu przedszkolno-szkolnego	200	800

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) Opiekuna stażu – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 2) mentora – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy, w szkole podstawowej – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym oraz jego zastępcy– w wysokości 300zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala:

- 1) dyrektorom – wójt;
- 2) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca– od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca– od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 4.**

1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, na zasadach określonych w art. 34 ustawy i na warunkach określonych w § 6 niniejszego regulaminu, z tytułu prowadzenia:

1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje

1) dyrektorom – wójt;

2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 5.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) dyrektorom – wójtowi ;

2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

#### **Rozdział 6. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Gminy Łagiewniki należy uchwalenie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Łagiewniki.

Dotychczasowe zapisy regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Łagiewniki jako organu prowadzącego placówki oświatowe na terenie Gminy Łagiewniki obowiązują od 2009 r. W 2015 roku oraz 2019 roku niektóre z zapisów uchwały zostały zmienione. Zasadne jest wprowadzenie zapisów ujednoczonych i porządkujących.

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela opublikowaną w dniu 18 sierpnia 2022 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), która weszła w życie z dniem 1 września 2022 r. wprowadzone zostały nowe kategorie nauczycieli oraz funkcje przez nich pełnione, tj. funkcję mentora oraz kategorię nauczyciela początkującego w miejsce nauczyciela stażysty.

W związku z powyższym niezbędne stało się wprowadzenie zmian do treści regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Łagiewniki.

Przedstawiony projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z wyjątkiem § 3 ust. 3 pkt 2, załączonego regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.